



PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO

PRODOC

Proyecto “Fortalecimiento de las capacidades nacionales de sistematización del conocimiento, información y difusión sobre el cambio climático en Bolivia”

COMPONENTE ESTRATEGIA DE GESTION DE CONOCIMIENTO

COMUNICACIÓN

REVISION SUSTANTIVA 2011

NUMERO DEL PROYECTO: BOL/60130

Esta iniciativa está orientada a fortalecer las capacidades nacionales de sistematización del conocimiento, información y difusión sobre el cambio climático en Bolivia, robusteciendo las capacidades científicas existentes en el país en materia de cambio climático con especial énfasis en los institutos de investigación. Para éste propósito el PNUD BAJO MODALIDAD DIM implementará esta iniciativa en función de los objetivos establecidos en su Programa País en el área temática de Energía y Medio Ambiente.

junio de 2011

| | | |
|------|--|----|
| 1 | ANÁLISIS DE SITUACIÓN | 3 |
| 1.1 | Descripción de la Problemática..... | 3 |
| 2 | ESTRATEGIA..... | 7 |
| 2.1 | Marco Institucional | 7 |
| 2.2 | Marco Institucional en la Gestión del Conocimiento | 9 |
| 2.3 | Líneas estratégicas del Proyecto | 13 |
| 2.4 | Resultados | 13 |
| 3. | Proceso y metodología de implementación de la Estrategia Nacional de Gestión del Conocimiento..... | 14 |
| 3.1 | Proceso | 14 |
| 3.2. | Metodología | 15 |
| 3.3. | Grupo meta..... | 16 |
| 3.4. | Contenidos Principales..... | 16 |
| 3.5. | Cronograma de actividades | 17 |
| 4. | Propuesta de Sostenibilidad de la Gestión del Conocimiento | 17 |
| | <i>Presupuesto Total: USD: USD 130.000.....</i> | 28 |

1 ANALISIS DE SITUACIÓN

1.1 Descripción de la Problemática

El cambio climático, inducido por la actividad humana, es uno de los problemas ambientales de dimensiones globales más graves de la actualidad. La forma en la que se presenta el problema (calentamiento de la temperatura promedio de la superficie terrestre en función de las emisiones globales de Gases de Efecto Invernadero) pone en tela de juicio la sobrevivencia de las formas de vida en el planeta.

Lo que es aún más preocupante es que la solución requiere de cambios tecnológicos y culturales de grandes magnitudes, pero además se demanda que todos los países asuman una responsabilidad y un compromiso efectivos por la sostenibilidad del planeta.

Para las personas que viven en Bolivia, como en muchos otros países del hemisferio sur, la confrontación con el problema es mucho más evidente cuando la infraestructura caminera, los cultivos y los asentamientos humanos tienen que soportar impactos negativos cada vez mayores. Desde los años 80 los costos de los daños causados por eventos climáticos extremos han ido aumentando progresivamente mientras, en contraposición, los recursos disponibles en la comunidad internacional para la asistencia dirigida a paliar los efectos de estos eventos, han ido disminuyendo y concentrándose en otras partes del mundo donde los desastres climáticos tienden a ser mayores.

Los cambios profundos que se necesitan, se deben llevar a cabo tanto en el plano de las políticas, como en la acción individual, por lo que es imprescindible contar con una sociedad civil bien informada y consciente de la magnitud y profundidad del problema. En Bolivia el desarrollo sostenible adquiere significado cuando se logran visualizar mejores perspectivas de lucha contra la pobreza y mayores oportunidades de vigencia cultural para los pueblos indígenas y originarios. En este sentido es muy importante considerar aspectos relacionados al cambio climático en las diferentes esferas del desarrollo del país, en particular en la lucha contra la pobreza y en la consecución de las Metas de Desarrollo del Milenio.

Desde el año 2007, se vienen desarrollando diversas acciones de sensibilización y concientización a medida que el tema se fue incorporando en la agenda política y social, donde las organizaciones no gubernamentales locales, nacionales e internacionales, redes institucionales, movimientos sociales y organismos internacionales empezaron a desarrollar acciones de difusión, incidencia, desarrollo de propuestas políticas y sistematización de experiencias relacionadas con temas de cambio climático. Los diferentes aportes en materia de información y producción del conocimiento son diversas en contenido, género, área

temática, especificidad, tratamiento de la información, etc; que mayormente surgen en respuesta a los objetivos de las organizaciones.

Si bien se han venido realizando importantes esfuerzos por robustecer las diferentes capacidades institucionales, organizacionales y humanas para enfrentar los impactos del cambio climático y fortalecer las acciones de mitigación y adaptación; también se reconoce la presencia de una serie de obstáculos, carencias y necesidades que limitan la comprensión y conocimiento del fenómeno del cambio climático que permitan fortalecer las capacidades de la población boliviana en el proceso de reducción de su vulnerabilidad ante el impacto.

Entre las principales limitaciones identificadas se encuentran "... las necesidades de desarrollo de capacidades humanas e investigación en materia de adaptación y de educación al cambio climático, dificultades en la transferencia de tecnología para la mitigación y adaptación al cambio climático, barreras que obstaculizan procesos de sistematización, difusión, gestión de información y conocimientos de intervenciones en materia de Cambio Climático. (Segunda Comunicación Nacional. 2009: 37).

Por otra parte están presentes factores relacionados principalmente con: i) la incorporación reciente de las organizaciones en materia de Cambio Climático; ii) el poco o ningún recurso institucional destinado a desarrollar procesos de investigación y desarrollo de conocimientos a partir de las intervenciones realizadas; iii) limitada aplicación de instrumentos que favorezcan el aprendizaje significativo y colaborativo; iv) el limitado flujo y articulación de procesos de intercambio de conocimientos e información entre las mismas entidades que desarrollan acciones en temas de cambio climático; factores todos ellos que han limitado el aporte en la comprensión y difusión de temas relacionados al cambio climático¹

El estado boliviano determina, en el Mecanismo Nacional de Adaptación al Cambio, los principales desafíos que requieren ser abordados y son: favorecer la inclusión y el conocimiento de la temática de adaptación al cambio climático dentro de las estrategias de desarrollo del país, específicamente en investigación científica, capacitación, educación y difusión y aspectos antropológicos y conocimientos ancestrales).

En la Segunda Comunicación Nacional se expresa la intención de Bolivia de poner en práctica sus estrategias nacionales en materia de adaptación y de educación al cambio climático, para lo cual establece la trascendencia de generar centros de investigación multidisciplinaria sobre los impactos del cambio climático para las diferentes regiones del país, así como centros de análisis de tecnologías y de acciones de adaptación. En ese contexto, la transferencia de conocimientos hacia las universidades es considerada de vital importancia, en particular la generación de base humana científica y crítica para abordar las causas y las consecuencias del cambio climático en un contexto propio. "El fortalecimiento

¹ (PNUD - Proyecto BOL/60130. Memorias de Talleres Formación de Grupos de Interés y Alianzas para la Red de Conocimientos. Junio - Diciembre de 2010).

de la investigación y de la educación sólo será plausible en la medida en que los centros cuenten con las herramientas y los medios adecuados.”²

Durante la primera fase de ejecución del *Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales de Sistematización del Conocimiento, Información y Difusión sobre el Cambio Climático*, y a partir de los vacíos identificados en el estado del arte del conocimiento sobre el grado de vulnerabilidad de Bolivia al impacto del cambio climático y los niveles de respuesta y adaptación ante el riesgo climático, se determinó la necesidad de establecer una agenda común de información e investigación que logre pasar de un conocimiento “fragmentado, individual, disciplinario y lineal” a un conocimiento “participativo, que incluya el diálogo de saberes, multidisciplinario, que vincule la teoría con la práctica, y genere experiencia y aprendizaje”.

La presente revisión sustantiva del Proyecto “*Fortalecimiento de las capacidades nacionales de sistematización del conocimiento, información y difusión sobre el cambio climático en Bolivia,*” tiene como principal objetivo ampliar el alcance de sus resultados previstos en la planificación inicial del proyecto incluyendo la implementación de una *estrategia nacional de gestión del conocimiento y la información* de los resultados de la investigación y sistematización que el proyecto realizó sobre la temática de cambio climático, desde la perspectiva de las medidas de adaptación al cambio climático en agua y seguridad alimentaria.

Esta estrategia permitirá de manera planificada, ejecutar actividades de difusión del reporte exploratorio “*Tras las Huellas del cambio climático en Bolivia*”, que contiene información sistematizada sobre el conocimiento del cambio climático a nivel nacional producida por las distintas organizaciones públicas y sociales que participaron de la construcción de este reporte, así como de la opinión y análisis de expertos en la temática que cumplieron las funciones de recopilación y revisión de la información contenida en el mismo.

El proceso de sistematización del conocimiento ha significado la revisión de más de mil publicaciones producidas sobre el cambio climático en Bolivia a nivel nacional e internacional; la realización de siete eventos participativos, en los que han participado los y las representantes de más de doscientas organizaciones aportando sus conocimientos y más de una treintena de expertos y especialistas en temas de cambio climático, vulnerabilidad, adaptación, gestión del riesgo climático en agua y seguridad alimentaria, que han revisado y complementado la sistematización realizada.

Este reporte técnico es un instrumento valioso de información contenida en una temática de alta preocupación mundial por su impacto en la sobrevivencia del planeta y que requiere de un tratamiento amplio de difusión y comunicación de manera que permita la sensibilización

² Segunda Comunicación Nacional 2009: 37.

de los agentes tomadores de decisión, de generadores de opinión y de los actores de las acciones de desarrollo a nivel nacional y local.

Una amplia estrategia nacional de gestión del conocimiento y de la información sobre cambio climático permitirá una mejor comprensión de la temática de cambio climático, de sus afectaciones e impactos, así como del análisis y el debate de posibles medidas de solución para enfrentar de mejor manera el cambio climático. Permitirá la fluidez de conocimiento sobre el riesgo climático facilitando el desarrollo de políticas y prácticas orientadas a generar procesos de producción bajos en carbono y crear mayor resiliencia climática en la sociedad boliviana.

La construcción de este documento ha inspirado la sistematización y publicación de boletines de información con contenidos específicos que abordan temáticas de interés de múltiples actores relacionados con la crisis alimentaria, la disponibilidad de agua, la pérdida de biodiversidad, entre otros, así como también la construcción de una plataforma virtual de conocimiento <http://www.cambioclimatico-pnud.org.bo>, de fácil acceso y gestión de administración compartida con instituciones del ámbito de la gestión pública, social y académica.

No obstante es primordial que aún se mantenga un proceso de permanente suministro de información y conocimiento, producto de la permanente sistematización, búsqueda, ordenamiento, interpretación y difusión de la producción en información y conocimiento que se va desarrollando de manera tal que alimente y actualice permanentemente instrumentos eficaces como la red de conocimiento impulsada por el proyecto, así como su herramienta estratégica como es la plataforma virtual.

El PNUD corporativamente a nivel mundial es un actor altamente comprometido en el desarrollo de capacidades globales que permitan el logro de sociedades con mayor resiliencia al riesgo climático. El PNUD Bolivia sigue estas recomendaciones y ha logrado desarrollar una serie de acciones orientadoras de políticas y acciones en esta área. La estrategia nacional prioriza sus acciones en el desarrollo nacional de capacidades sobre cambio climático. Este proyecto durante los primeros años contó con el apoyo financiero del Ministerio de Relaciones Exteriores de Dinamarca en el marco de su Programa de Acción en Clima y Desarrollo de Dinamarca iniciado en el 2005. Esta revisión sustantiva y el incremento de logros mediante la estrategia de gestión del conocimiento e información sobre cambio climático será financiada con recursos de PNUD manteniendo la modalidad de implementación DIM del proyecto.

Durante esta etapa de proyecto se lograron resultados de un proceso de fortalecimiento de capacidades nacionales en los aspectos de sistematización del conocimiento, información y difusión sobre temas estratégicos relacionados con el fenómeno del cambio climático en Bolivia, mediante una serie de actividades implementadas estratégicamente con múltiples

actores gubernamentales y no gubernamentales. Sin embargo, y toda vez que los procesos de conocimiento y particularmente los relacionados con temáticas novedosas como las vinculadas al riesgo del clima y el calentamiento global del planeta, en especial porque además en Bolivia las capacidades de producción de conocimiento y de información producto de la investigación aún son insuficientes, requieren de procesos más largos para su afianzamiento.

El proyecto continuará funcionando bajo la modalidad DIM del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). El Comité de Acompañamiento Interinstitucional con la participación del donante, del punto focal gubernamental para los temas de cambio climático y el equipo nacional del área temática del PNUD Bolivia; permanecerá orientando y evaluando las acciones y los resultados del proyecto. Un grupo de expertos nacionales conformará el equipo de revisores de la información sustantiva generada por el proyecto. Se estima que la estrategia de gestión del conocimiento para lograr un impacto nacional en un marco de complementaciones y cofinanciamiento con otras iniciativas a nivel nacional tendrá un costo de USD 130.000, ejecutándose esta suma hasta enero de 2012.

2 ESTRATEGIA

El cambio climático puede constituirse en uno de los riesgos más importantes para el desarrollo de Bolivia en diversas formas. No solamente por el incremento de las amenazas relacionadas con el impacto del aumento de la temperatura, el cambio en la precipitación y la pérdida de reservorios de agua en los glaciares tropicales de alta montaña y los cambios conexos de precipitaciones que pueden exacerbar situaciones de inundaciones y sequías, sino también porque el país ha venido incrementando su vulnerabilidad a través de procesos caóticos de ocupación del territorio, las migraciones de poblaciones indígenas a nuevas áreas de colonización, procesos acelerados de deforestación y erosión de suelos.

El proceso de toma de decisiones y de concienciación y sensibilización de la población en general en la temática de cambio climático requiere todavía de un fuerte proceso de profundización que permita incrementar el conocimiento y el aprendizaje sobre la amenaza del riesgo climático.

2.1 Marco Institucional

El Programa Nacional de Cambio Climático, entidad dependiente del Ministerio de Medio Ambiente y Agua es la organización especializada del Estado boliviano en temas de cambio climático desde el año 2004 y hasta el año 2009 es una de las principales generadoras de información y conocimiento sobre temas de cambio climático en Bolivia.

El Programa Nacional de Cambios Climáticos, PNCC, ha desarrollado un Plan de Acción Quinquenal que "...propone ser parte de una respuesta nacional coordinada ante el cambio climático, que basa su espíritu de acción en el trabajo conjunto de todos los actores

responsables de acciones de desarrollo que deban incluir dentro de sus consideraciones de planificación la influencia del cambio climático sobre sus sectores. También considera la necesidad de que la población nacional sea consciente de su vulnerabilidad de tal manera de actuar responsablemente y con conocimiento ante ella.” (PNCC 2004). Inclusive ha planteado desarrollar un trabajo conjunto con el Consejo Interinstitucional del Cambio Climático (CICC) para garantizar su ejecución eficiente y transparente.

- El Plan Quinquenal aún vigente identificada 8 líneas de acción prioritarias;
- Orientar sus esfuerzos durante los próximos cinco años hacia el conocimiento nacional sobre el tema del cambio climático.
- Incluir en sus acciones, campañas de concientización pública así como de difusión de sus resultados.
- Continuar con sus acciones investigativas a través de la implementación de proyectos piloto que tengan la visión de ser replicados en otras circunstancias.
- Orientar sus acciones hacia la seguridad humana a través de objetivos, programas y proyectos que eleven el nivel de seguridad alimentaria, salud y disminuya los riesgos.
- Orientar al aparato estatal y a la sociedad sobre las acciones a cumplir para reducir la vulnerabilidad al cambio climático.
- Orientación de las posibles alianzas estratégicas y de las sinergias entre convenciones, sociedad civil y estado.
- Permanente de monitoreo de la evolución de las capacidades reactivas y adaptativas, así como de la emisión de GEI tanto de los sistemas sociales como de los sistemas naturales involucrados.
- Promover y catalizar la cooperación internacional para el apoyo a los esfuerzos orientados a reducir el impacto negativo del cambio climático y en particular, movilizar más asistencia financiera y técnica destinada a la temática

Asimismo, El Programa Nacional de Cambios Climáticos de Bolivia, en coordinación con el Viceministerio de Ciencia y Tecnología ha iniciado una acción ordenadora de la Investigación del Cambio Climático en todos los ámbitos, con la finalidad de generar capacidades nacionales y de poder interpretar a cabalidad los impactos del cambio climático y buscar alternativas endógenas para su adaptación. Para ello ha elaborado el Plan Integral de Investigación del Cambio Climático. Así mismo, el PNCC ha generado una serie de publicaciones que orientan a la sociedad en los temas de cambio climático y un boletín trimestral que informa sobre los avances de las actividades del Estado en materia de cambio climático y además actualice sobre las corrientes de discusión internacional sobre el tema. Se ha fortalecido también espacios infantiles para la comprensión del cambio climático, a través de proyectos interactivos y participativos.

El Ministerio de Planificación del Desarrollo, por su parte, está desarrollando el Proyecto “Difusión de Información y Capacitación para la Reducción del Impacto de las Sustancias Químicas Contaminantes Orgánicos Persistentes a la Salud y al Medio Ambiente en Bolivia y el Programa de Educación Ambiental.

Por otro lado, desde el año 2007, y a medida que el tema iba incorporándose en la agenda política, las organizaciones no gubernamentales locales, nacionales e internacionales, redes

institucionales, movimientos sociales y organismos internacionales empezaron a desarrollar acciones de difusión, incidencia, desarrollo de propuestas políticas y sistematización de experiencias relacionadas con temas de cambio climático. Entre estas organizaciones se sobresalen la Confederación de Pueblos Indígenas de Bolivia, CIDOB, la Liga de Defensa del Medio Ambiente, la Comisión para la Gestión Integral del Agua en Bolivia, CGIAB, el Centro de Investigación y Promoción del Campesinado, CIPCA Bolivia; OXFAM Bolivia la Fundación Solón, la Plataforma Boliviana contra el Cambio Climático, Conservación Internacional, Fundación Amigos de la Naturaleza y WWF, así como la Organización de las Naciones Unidas, entre otras.

Actualmente se ha logrado determinar que existen aproximadamente un total de 110 organizaciones entre públicas, de las organizaciones sociales, sector académico y organizaciones no gubernamentales que desarrollan acciones en temas de cambio climático. (Proyecto BOL/60130. PNUD. Mapeo de Actores. 2009).

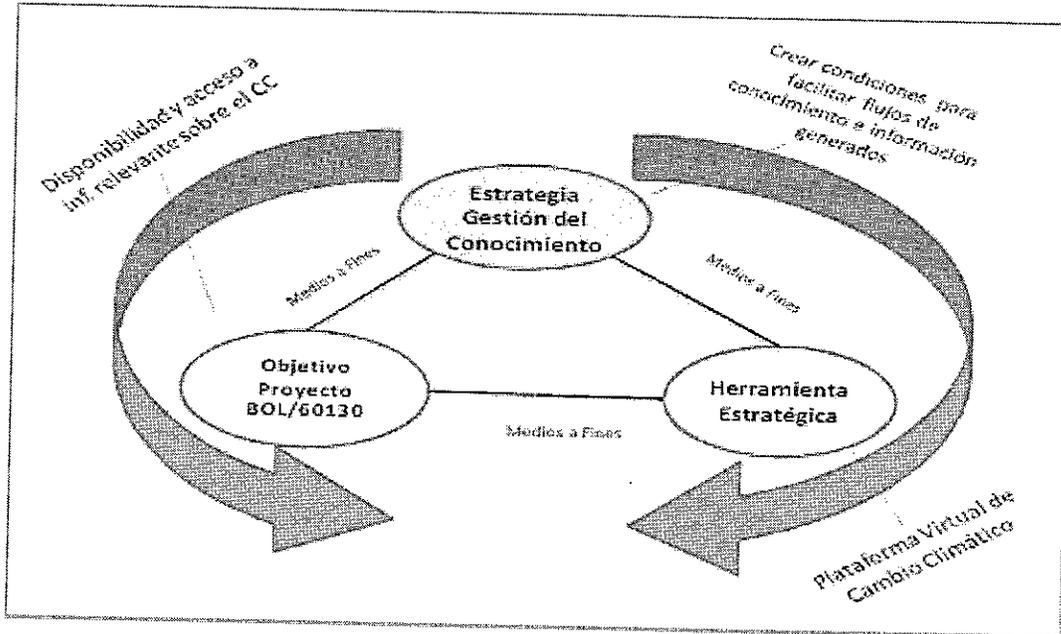
El Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales en Sistematización, información y Difusión sobre Cambio Climático del PNUD, en el marco de su Estrategia de Gestión del Conocimiento, ha formulado la posibilidad de establecer un marco institucional bajo el formato de red multimodal de actores.

2.2 Marco Institucional en la Gestión del Conocimiento

El enfoque principal de la Estrategia de Gestión del Conocimiento consiste en promover procesos efectivos de intercambio de información y conocimientos sobre el Cambio Climático, a través de una *Red de Actores* articulados para la evaluación, análisis apoyo y toma de decisiones en el país. De esta manera, se busca contribuir que los diferentes actores estén fortalecidos con información y conocimientos sobre el Cambio Climático e incidan en la discusión, toma de decisiones y políticas para enfrentarlo, generando procesos de adaptación.

La Estrategia de Gestión del Conocimiento comprende acciones que permitan utilizar, compartir, construir y administrar los conocimientos de y entre todos los actores involucrados, con el fin de apoyar el cumplimiento de los objetivos propuestos.

Diagrama del Proceso de Implementación de la Estrategia de Gestión del Conocimiento



Fuente: Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales en Sistematización, Información y Difusión sobre Cambio Climático. 2009 – 2010. Bolivia.

La Red de Actores se trata más bien de una Red de Gestores de Información y Conocimiento cuya estructura es de tipo multimodal, descentralizada, horizontal y cuya fuente de unión es la relación sinérgica y complementaria entre las diferentes grupos de actores en términos de oferta y demanda de información y conocimiento sobre temas de cambio climático. Para ello se buscará vincular a las organizaciones públicas y privadas, sector académico, organizaciones sociales y población vulnerable a que aprovechen de mejor forma la información y el conocimiento y las oportunidades sobre cambio climático a nivel teórico; prácticas; tecnología – saberes ancestrales; compartir el conocimiento creado y difundir los aprendizajes generados desde las diferentes intervenciones dirigidas a mitigar y a generar procesos de adaptación al cambio climático.

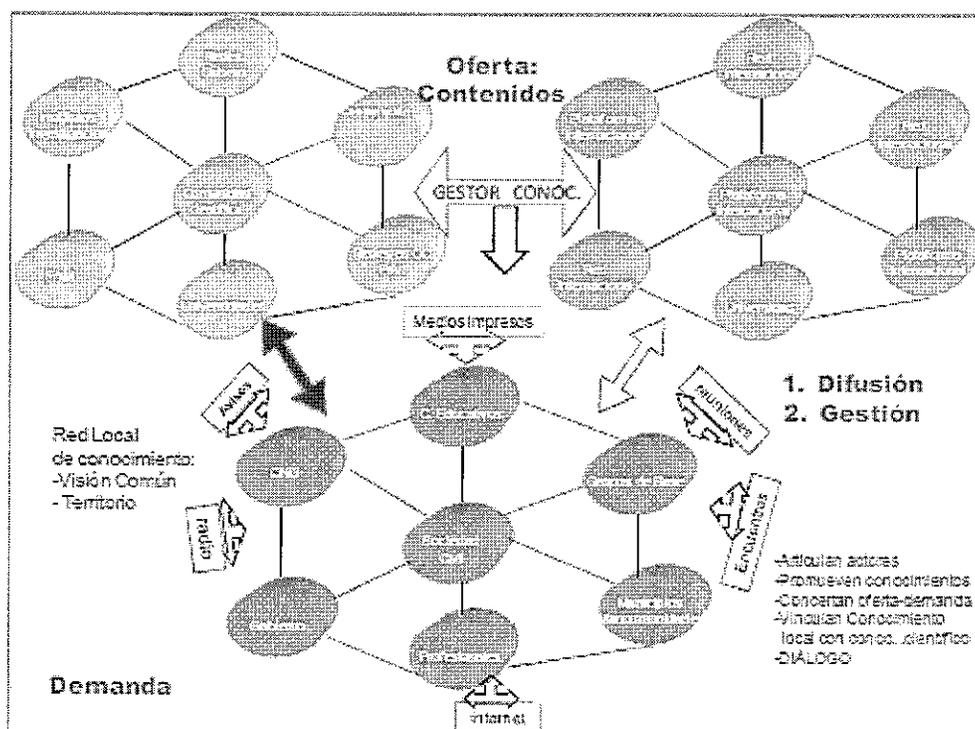
Tiene como objetivo impulsar una modalidad de desarrollo de conocimientos colaborativa y en red para el fortalecimiento institucional, la innovación y la mejora continua en adaptación al cambio climático.

El Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales en Sistematización, Información y Difusión formará la Red de Gestores de Información y Conocimiento a partir del principio de las redes virtuales y las entiende como un medio de intercambio de conocimientos, experiencias e ideas; que facilitan la complementación de personas con

diferentes talentos y capacidades en torno a un objetivo común; que producen un importante impacto con un mínimo de inversión en recursos (tiempo, capacidades, etc.) y que logran un nivel de influencia pública y credibilidad que no puede ser alcanzado por los individuos; y que se caracterizan por ser autónomas, por ser autorreguladas y se rigen por sistemas de negociación basados en la racionalidad deliberativa privilegiando el conocimiento.

Las colectividades que movilizan las redes son los denominados Gestores del Conocimiento, quienes son concebidos como *Facilitadores* que vinculan formas de conocimiento y sus contenidos que tienen la habilidad de facilitar la construcción o reconstrucción de conocimientos con aquellos que generan conocimientos y aquellos que requieren esos conocimientos en la temática del cambio climático.

Diagrama de relación de oferta y demanda de información y conocimiento entre comunidades de actores



Fuente: Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales en Sistematización, Información y Conocimiento sobre Cambio Climático. PNUD. 2009 – 2010. La Paz, Bolivia.

Al tener un enfoque multimodal, no se establece un centro único de gestión; mas al contrario y haciendo eco de las recomendaciones emanadas del encuentro realizando entre los diversos actores por el proyecto, quienes establecieron Durante la presentación de los resultados, y ante la propuesta del sector público de que sea el gobierno a nivel nacional, departamental y local quienes lideren la construcción, desarrollo y fortalecimiento de una red de gestión del conocimiento, los representantes del sector académico y del sector sociedad civil consideraron mejor identificar una estructura alternativa que garantizara una participación

plural; autónoma e incluyente. Para ello se propuso la conformación de una estructura de red de tipo matricial que garantizara el desarrollo de procesos de administración y producción del conocimiento considerando mecanismos de horizontalidad de acuerdo a roles y responsabilidades y alcance territorial.

El planteamiento del Proyecto BOL/60130 sobre este proceso parte de la idea de que la gestión del conocimiento exige que las organizaciones interesadas en ello requieren desarrollar una serie de destrezas, habilidades e infraestructura para generar conocimiento sobre su realidad y su entorno; para desarrollar y transformar la información en conocimiento; generar nuevas preguntas y dar nuevas respuestas; implementar programas de investigación; centros de I&D; Programas de desarrollo tecnológico y de impulsar la investigación y los estudios avanzados, así como el establecimiento de redes de cooperación científica, técnica y tecnológica en materia de cambio climático, la vulnerabilidad y la adaptación al impacto del mismo.

Si bien está presente por un lado, un modo de producir el conocimiento que se basa en principios disciplinares, jerárquicos, sujetos a normas de la investigación científica y la aplicación de técnicas formales de investigación; existe por otro lado, aquella que Investigación es el resultado de la acción participativa; de procesos de sistematización dinámicos, que si bien aplica técnicas rigurosas y científicas de investigación el enfoque está dirigido en las lecciones aprendidas de las intervenciones; además abre espacios a la perspectiva transdisciplinar; dialógica y reflexiva.

Se tratará de impulsar y fortalecer una relación entre el actor y la red de la cual él forma parte, asumiendo que un trabajo en red es una construcción conjunta y flexible en la que los actores tengan la posibilidad de aportar sus experiencias y desde sus propios términos, y no en los términos utilizados únicamente por los científicos. Y para que un grupo pueda ser considerado una red ha de existir la capacidad de formular cuestiones en conjunto a partir del establecimiento de una **Agenda Común de Información y de Investigación**.

El establecimiento de una *Agenda Común de Información e Investigación* implica el hecho de pasar de un conocimiento “fragmentado, individual, disciplinario y lineal” a un conocimiento “participativo, diálogo de saberes, organización colectiva para la ciencia y la tecnología, e integral.” A su vez, sirve de instrumento para conectar la investigación, el conocimiento y las tecnologías con las necesidades y oportunidades de la sociedad, así como que se trata de un mecanismo de concertación social; es una metodología interactiva, basada en el acuerdo entre varios actores para generar consensos en torno a la temática del Cambio Climático, apoyados en la legitimidad y la autonomía de los diversos intereses de los participantes – miembros de la Red.

Se manifiesta en un conjunto de líneas de investigación y áreas de desarrollo de conocimientos y experticias de diversa naturaleza que se constituyen a partir de iniciativas colectivas de los sectores involucrados de acuerdo a un eje temático del cambio climático y que pueden surgir desde una decisión del estado boliviano sobre un tema considerado estratégico; derivar de procesos de concertación coordinados por el sector público con otras instituciones; puede constituirse desde una iniciativa de un grupo de investigadores, de

consultores, de empresarios o de comunidades organizadas, de organizaciones de desarrollo social, de agentes públicos, o cualquier mezcla entre ellos, siendo para ello necesario establecer una red que sea capaz de articular recursos y capacidades, definiendo entonces un conjunto de propósitos, criterios, reglas, demandas específicas, que den lugar a un conjunto de proyectos.

2.3 Líneas estratégicas del Proyecto

- a) *Administración de la información y el conocimiento*, que consiste en el impulso de un proceso sistemático de detección, selección, organización, uso, sistematización y gestión de la información, por parte de los miembros de una red de conocimiento, con el objeto de explotar cooperativamente los recursos de conocimiento basados en las intervenciones propias de las organizaciones miembro, orientados a potenciar las competencias organizacionales y la generación de valor para encarar procesos de adaptación y gestión del riesgo climático.
- b) *Generación de conocimientos*; que consiste en la identificación de las lecciones aprendidas de intervenciones y/o situaciones producto del impacto del cambio climático y de los fenómenos asociados a él.
- c) *Socialización y difusión de información y conocimiento relevante sobre cambio climático*, la participación de redes institucionales establecidas. La Estrategia de Gestión del Conocimiento y de la Información considera como uno de sus principales desafíos vincular los factores que concurren para aprovechar de mejor forma la información y el conocimiento y las oportunidades sobre cambio climático a nivel teórico; prácticas; tecnología – saberes ancestrales; compartir el conocimiento creado y difundir los aprendizajes generados desde las diferentes intervenciones dirigidas a mitigar y a generar procesos de adaptación al cambio climático. Impulsa la modalidad de desarrollo de conocimientos colaborativa y en red para el fortalecimiento institucional, la innovación y la mejora continua en adaptación al cambio climático.
- d) *Fortalecimiento de capacidades e interaprendizaje*; que comprende acciones de capacitación, jornadas de debate, foros, cursos y acciones conjuntas de sistematización de información y conocimiento.
- e) *Servicios web*; desarrollo de servicios de internet de acceso a publicaciones, estudios, ensayos, reportes, etc.

2.4 Resultados

La estrategia de gestión de conocimiento y comunicación estará basada en el logro de los siguientes resultados:

1.1. Resultado de Impacto

Comprensión de los avances del conocimiento de la ciencia del clima y el Cambio Climático y su impacto sobre los sistemas naturales y humanos robustecida.

Conocimiento en temas de cambio climático en sectores clave de la población socializada.

1.2. Resultado de Efecto

Gestión del conocimiento sobre temas de cambio climático fortalecida.

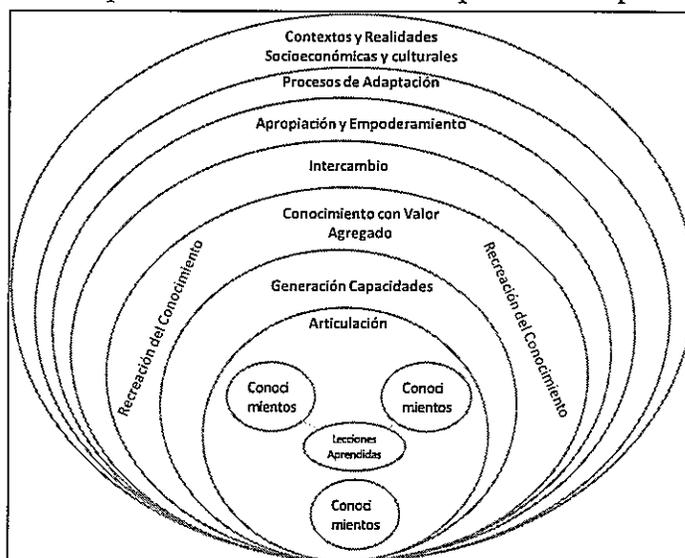
1.3. Productos

- La información y el conocimiento de orden científico, tecnológico, técnico, socioeconómico y jurídico sobre CC sistematizada.
- Conocimiento en temas de cambio climático en sectores clave de la población socializado.
- Información y conocimiento de orden científico, tecnológico, técnico, socioeconómico y jurídico disponible
- 4. Red de Gestión del Conocimiento sobre Cambio Climático transferida a miembros de la Red de Gestión del Conocimiento sobre CC.

3. Proceso y metodología de implementación de la Estrategia Nacional de Gestión del Conocimiento

3.1. Proceso:

‘Las lecciones aprendidas de las intervenciones de los diferentes actores son identificadas y articuladas como resultado de una permanente generación de capacidades de sistematización de conocimientos. Una vez sistematizado el conocimiento éste es interpretado y re-creado a fin de producir conocimiento con valor agregado, el mismo que es intercambiado con otras organizaciones de tal manera que el mismo sea incorporado a sus propias prácticas (comunidad de práctica) a fin de fortalecer los procesos de adaptación a los diferentes contextos y realidades socioeconómicas y culturales, principalmente porque el conocimiento es replicable mientras que no necesariamente la experiencia se puede repetir.



Fuente: Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales De Sistematización del Conocimiento, Información y Difusión sobre Cambio Climático. 2009-2010

3.2. Metodología

El proyecto utilizará iniciativas existentes para fortalecer el entendimiento de grupos focales (talleres con medios de comunicación y líderes de opinión, decidores políticos, parlamentarios, autoridades municipales, empresarios, jóvenes y niños) así como programas académicos para hacer alianzas estratégicas en torno a los componentes de sistematización, fortalecimiento de capacidades y campañas y planes de difusión.

Forman parte de las técnicas de desarrollo del trabajo:

1. Trabajo investigativo

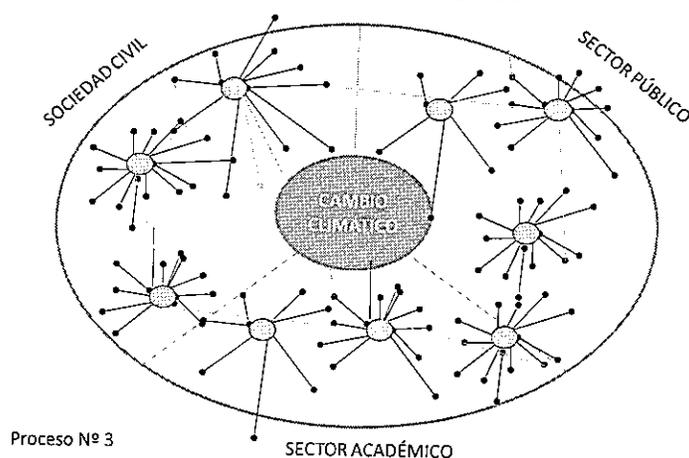
Eje en capacidad de innovar y crear valor más rápido en base al conocimiento y a la actualización en diversos ámbitos por medio del aprendizaje (lugar de trabajo, laboratorios, centros de investigación, aulas, etc.)

2. Técnicas de análisis de la información; basadas en conceptos analíticos, comparativos y deductivos/inductivos.

3. Bancos de ideas y de conocimientos; de las mejores prácticas, y lecciones aprendidas.

4. Constitución de una red multinodal de gestión del conocimiento y de la información, donde cada nódulo es un gestor de información y del conocimiento, cuya principal función es convertirse de un facilitador de formas de conocimiento apoyando la construcción o reconstrucción de conocimientos con aquellos que generan conocimientos y aquellos que requieren de esos conocimientos, Transforman los conocimiento científicos en información, conocimientos, productos y procesos útiles para fortalecer la adaptación. Así mismo, facilitan la información y el conocimiento desde y hacia sus nodos internos y hacia otra estructura de una red interconectada.

El Enfoque de Red en Gestión del Conocimiento sobre Cambio Climático

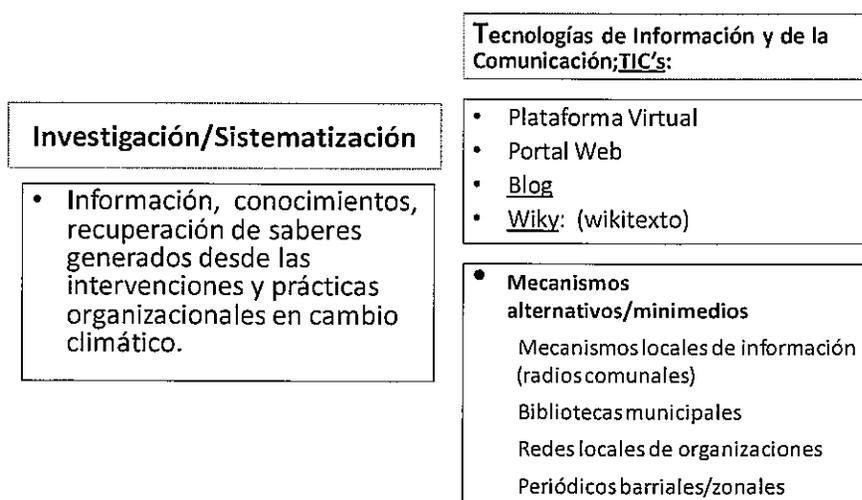


Fuente: Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales de Sistematización del Conocimiento, Información y Difusión sobre Cambio Climático. 2009-2010

Por la experiencia que tiene el PNUD en procesos de fortalecimiento de capacidades institucionales, aportará de manera efectiva al logro de los objetivos del proyecto garantizándose un máximo rendimiento en la inversión de sus recursos financieros presupuestados, la realización ágil y transparente de los procesos de contratación y finalmente el cumplimiento de los resultados planteados.

Instrumentos

Plataforma Virtual: La herramienta estratégica para el logro de los objetivos es la Plataforma Virtual, complementándose con mecanismos alternativos locales y/o regionales



3.3. Grupo meta

Para este proyecto los actores de desarrollo relevantes son: universidades públicas y privadas, centros de investigación científica, ONGs ambientales y sociales, organizaciones de base, sector privado, agencias de gobierno en los tres niveles públicos, medios de comunicación.

También se estimulará la formación y/o el fortalecimiento de redes de investigadores y grupos de interés y se articulará su interacción a través el desarrollo de entornos de diálogo y coordinación para sustentar el trabajo de intercambio de información en torno a la concienciación y la adaptación al cambio climático.

3.4. Contenidos Principales

Los contenidos a los que se les dará prioridad son:

- Cambio climático y vulnerabilidad climática
- Cambio climático y adaptación – agua y seguridad alimentaria
- Cambio Climático y gestión del riesgo climático

- Cambio climático y biodiversidad
- Cambio climático e infraestructura
- Cambio climático y salud
- Cambio climático y escenarios de cambio climático

3.5. Cronograma de actividades

La ejecución del Proyecto se dará entre los meses de junio a diciembre de 2011.

4. Propuesta de Sostenibilidad de la Gestión del Conocimiento

La sostenibilidad de la Red de Gestión del Conocimiento sobre Cambio Climático estará determinada por la consecución mínima de las siguientes situaciones:

- a) Coadministración, corresponsabilidad y complementariedad, de la Agenda Común de Información y de Investigación por los miembros de la Red, desde una gestión colegiada, de acuerdo a roles y responsabilidades, facilitada por un Gestor Facilitador función rotativa y que será seleccionado por los miembros de la Red, por un periodo acordado por todos los miembros activos de la Red.
- b) El costo de administración de la Plataforma Virtual podrá ser cubierto en la medida en que los principios mencionados en el apartado a) se profundicen e institucionalicen en los miembros de la red.
- c) Establecimiento de una Agenda Común de Información y de Investigación considerando roles y responsabilidades, demanda y capacidad de respuesta.
- d) Mantener costos actuales de operación de la red de gestión del conocimiento, de tal manera que no signifique costos adicionales importantes a los presupuestos de los miembros de la Red responsables de Administrar la Red.
- e) Institucionalización de procesos de gestión del conocimiento en Miembros de la Red visibilizados en sus Planes Operativos Anuales con asignación de recursos.

Finalmente, se recomienda considerar que hasta que los Miembros de la Red de Gestión del Conocimiento sobre Cambio Climático se incorporen paulatinamente al desarrollo de la red, el PNUD, impulsor y creador de la Estrategia de Gestión del Conocimiento se mantenga como Administrador de la Red, y se realice la transferencia por fases a los co-administradores de la misma.

I. Marco de Resultados

| <p>1. Resultado esperado (outcome) en el marco del MER – PNUD: Fortalecimiento de las capacidades de las instituciones y de organizaciones productivas en temas de desarrollo productivo y de generación de empleo con ordenamiento sostenible de los recursos naturales y conservación del medio ambiente</p> | | | | |
|---|--|---|-------------------------|---------------------|
| <p>2. Indicador de resultados: Fortalecimiento de capacidades de formulación y aplicación de políticas ambientales</p> | | | | |
| <p>3. Área estratégica de apoyo (líneas de servicio): Formulación y ejecución de programas y proyectos para el fortalecimiento del manejo, uso y aprovechamiento de recursos naturales diseñados e implementados</p> | | | | |
| <p>a. Estrategia de la contraparte: (rol del PNUD e íter actuación).</p> | | | | |
| <p>b. Rol PNUD: Asistencia técnica (asesoría técnica, implementación, gestión, coordinación, administración)</p> | | | | |
| <p>4. Título del proyecto y número: “Fortalecimiento de las capacidades nacionales de sistematización del conocimiento, información y difusión sobre el cambio climático en Bolivia” BOL/ 60130</p> | | | | |
| Resultados previstos | Indicadores, Línea Base y Metas De Resultados | Rol de los Asociados | Requerimientos técnicos | Supuestos y Riesgos |
| | | Sistema de ONU | Miembros de la Red | |
| <p>Resultado de Impacto Comprensión de los avances del conocimiento de la ciencia del clima y el cambio climático y su impacto sobre los sistemas naturales y humanos robustecida.</p> | <p>Indicador: Conjunto de procesos de administración y uso de conocimientos implementados en organizaciones aliadas, en un periodo de 2 a 3 años, (largo plazo). Línea Base: (2010). Se cuenta con un Estado del Arte, que identifica vacíos de conocimiento en cc..</p> | <p>Participan produciendo y enviando información a la Plataforma Virtual y a sus redes naturales.</p> | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|
| | <p>Meta: 2014. Organizaciones aliadas implementan procesos de relacionamiento y contacto con organizaciones científicas en CC en áreas detectadas como vacíos en el estado del Arte</p> <p>Fuente de Verificación: Informes del Proyecto y Acuerdo Firmado con Planes de Actividades; Agenda Común desarrollada</p> | | | | |
| <p>Resultado de efecto Gestión del conocimiento sobre temas de cambio climático fortalecida.</p> | <p>Indicador: Un proceso de fortalecimiento de capacidades en sistematización de conocimientos sobre CC implementado en las organizaciones miembros de la red, (1 año).</p> <p>Línea Base: (2010). Se han desarrollado capacidades de sistematización en 5 organizaciones.</p> <p>Meta: 2014. Al menos 1 organización miembro</p> | <p>Socialización con el Proyecto los avances generados por el Sistema de ONU, en técnicas de sistematización y en temas de cambio climático.</p> | <p>Administrar los conocimientos institucionales en forma de red.</p> | <p>Especialista en Sistemas; cambio climático y gestión de desastres.</p> | <p>Instancias del gobierno nacionales, departamentales y locales participan en la orientación de la demanda de información y conocimiento.</p> |

| | | | | | |
|---|---|--|--|---|--|
| <p>de la Red de cada departamento del país ha establecido en el POA institucional actividades de sistematización del conocimiento en temas de CC.</p> <p>Fuente de Verificación: Informes del Proyecto y Acuerdo Firmado con Planes de Actividades; Agenda Común desarrollada.</p> | <p>Indicador 1: Al menos 3 sistematizaciones realizadas en el plazo de un año, Línea Base: 2010. Estado del Arte. Meta: 2011. Reporte Técnico Nacional sobre Conocimiento del Cambio Climático en Biodiversidad y CC; Salud y CC, Infraestructura y CC.</p> <p>Fuente de Verificación: a) Informes de Actividades; b) Documentos de</p> | <p>Socialización de información producida por el sistema ONU en temas de CC.</p> <p>Respalda institucionalmente los eventos de sistematización del conocimiento.</p> | <p>Proveen información institucional requerida.</p> <p>Universidades locales acreditan certificados de sistematización del conocimiento a miembros de la red</p> | <p>Especialista Temático. Investigaciones e informes.</p> | <p>La información requerida está disponible en las organizaciones.</p> |
|---|---|--|--|---|--|

| | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|
| <p>2. Conocimiento en temas de cambio climático en sectores clave de la población socializado. (Corto Plazo = 6 meses)</p> | <p>Estado del Arte</p> <p>Indicador 1: Boletines Audiovisuales y Reportes técnicos difundidos. Línea Base: 2010. a) 3 reportes técnicos. Meta: 2012. 6 boletines audiovisuales producidos y difundidos. Fuente de Verificación: - Informes de Actividades. - Documentos de reportes</p> | <p>Proveedor de insumos en información, estudios relevantes y capacidades y recursos humanos calificados.</p> | <p>Proveedor de insumos en información, estudios relevantes y capacidades y recursos humanos calificados.</p> | <p>Especialista en gestión de conocimiento y redes sociales</p> | |
| | <p>Indicador 2: Resultados de foros especializados en temas de CC difundidos. Línea Base: 1er Foro Especializado ejecutado. Meta: 2011 Al menos 9 Foros Especializados en CC institucionalizados y funcionando permanentemente en organizaciones miembro de la Red</p> | <p>El Sistema ONU difunde los resultados obtenidos.</p> | <p>Los Puntos Focales y aliados participan y difunden los resultados.</p> | <p>Equipo de expertos en cambio climático, gestión del riesgo climático, hidrometeorología, en agua, en seguridad alimentaria, desarrollo sostenible, agronomía, saberes ancestrales, entre otros.</p> | |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| | <p>Fuente de Verificación: a) Informes de Actividades; b) Reportes de resultados de obtenidos de los Foros</p> | | | |
| | <p>Indicador 3: Al menos 3 Cursos Virtuales sobre CC realizados. Línea Base: 2010. Un curso sobre escenarios de cambio climático al PNCC ejecutado. Meta: 2011. 2 cursos sobre temas de CC concensuados con organizaciones beneficiarias</p> | <p>Respaldada institucionalmente los eventos de sistematización del conocimiento.</p> | <p>Universidades locales acreditan certificación de sistematización del conocimiento a miembros de la red</p> | <p>Los puntos focales del Proyecto canalizan la demanda de formación de recursos humanos.</p> |
| | | | <p>El acceso virtual a los cursos está facilitado.</p> | |
| | <p>Fuente de Verificación: a) Informes de Actividades; b) Módulos y contenidos de los Cursos.</p> | | | |
| | <p>Indicador 4: Proceso de intercambio de información y conocimiento iniciado. Línea Base: Hay una propuesta de</p> | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| <p>3. Información y conocimiento de orden científico, tecnológico, técnico, socioeconómico y jurídico disponible. (Corto Plazo = 6 meses)</p> | <p>intercambiar información entre organizaciones aliadas a la Red de Gestión del Conocimiento. Meta: 2011. Al menos 9 organizaciones miembros de la Red a nivel nacional usan como referente la información y el conocimiento puesto en común a través de la Plataforma Virtual. Fuente de Verificación: Informes de Actividades. Plan de Acción Conjunta: Agenda de Información. Agenda de Investigación.</p> | <p>Fuente relevante de información y conocimiento.</p> | <p>Entidades impulsoras de investigación.</p> | | |
|---|--|--|---|--|--|

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|---------------------------|
| <p>estructura la base del Estado del Arte N° 1. Meta: 2011 Panel de Expertos ampliada difunde regularmente reportes sobre conocimientos en CC a través de la Plataforma Virtual. Fuente de Verificación: a) Informe de Actividades Coordinador del Panel de Expertos; b) Reportes difundidos del Panel de Expertos.</p> | | | | <p>Indicador: Al menos 9 miembros de la Red de Gestión del Conocimiento gestionan información y conocimiento de manera virtual paralelamente en base a una Agenda de Información y Conocimiento . Línea Base: 41 organizaciones con intenciones de formar parte de una red virtual activa de información y conocimiento sobre temas de cc.</p> | <p>4. Red de Gestión del Conocimiento sobre Cambio Climático transferida a miembros de la Red de Gestión del Conocimiento sobre CC (Mediano Plazo = 6 meses)</p> | <p>Los puntos focales co-administran la Plataforma Virtual</p> | <p>Plataforma virtual</p> |
|---|--|--|--|--|--|--|---------------------------|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|
| | <p>Meta: 2011 9 Organizaciones a nivel nacional robustecidas reciben la Plataforma Virtual para su administración Inicial. Fuente de Verificación: a) Plan de Acción por organización b) Recursos organizacionales destinados.</p> | | | | | |
| | <p>Al menos un equipo del sector académico ha sido fortalecido en elaboración de audiovisuales para web.</p> | | | <p>Equipo de producción audiovisual</p> | | |
| | <p>9 Organizaciones a nivel nacional robustecidas reciben la Plataforma Virtual para su administración Inicial.</p> | | | <p>Plataforma virtual</p> | | |
| | <p>Actualización y capacitación del equipo del proyecto en gestión web de la información para su transferencia a organizaciones miembro.</p> | | | | | |

III. CRONOGRAMA

| N° | Nombre de tarea | Duración | Comienzo | Fin | Trimestres | |
|----|---|----------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| | | | | | 3er trimestre | 4º trimestre |
| 1 | - Resultado 1: Mecanismos de difusión, concientización y sensibilización sobre cc | 153 días | mié 01/08/11 | vie 30/12/11 | | |
| 2 | - Desarrollo de foros y cursos virtuales | 125 días | mié 01/08/11 | mar 22/11/11 | | |
| 3 | - Foro del Min. Desarrollo Rural, BM y PIUD | 3 días | mié 01/08/11 | vie 03/08/11 | | |
| 4 | Reunión de coordinación, planificación y organización | 3 días | mié 01/08/11 | vie 03/08/11 | | |
| 5 | + Foro de Recursos Humanos y CC | 9 días | mié 01/08/11 | lun 13/08/11 | | |
| 9 | + Foro Conocimientos Ancestrales | 12 días | mié 01/08/11 | jue 18/08/11 | | |
| 15 | + Foro de Gestión de Riesgo | 25 días | mié 01/08/11 | mar 05/07/11 | | |
| 24 | + Impresión de Resultados 4 Foros | 21 días | mié 06/07/11 | mié 03/08/11 | | |
| 27 | + Foro de Impacto del CC sobre la Biodiversidad | 25 días | mié 06/07/11 | mar 09/08/11 | | |
| 36 | + Foro de Impacto del CC sobre la salud humana | 25 días | mié 10/08/11 | mar 13/09/11 | | |
| 45 | + Foro de Impacto del CC sobre la infraestructura | 25 días | mié 14/09/11 | mar 18/10/11 | | |
| 54 | + Foro de sobre CC en la educación | 10 días | mié 19/10/11 | mar 01/11/11 | | |
| 63 | + Impresión de Resultados 4 Foros | 2 días | lun 31/10/11 | mar 01/11/11 | | |
| 66 | Curso de Sistematización de Conocimientos | 52 días | mié 01/08/11 | jue 1/08/11 | | |
| 67 | + Curso Sistemas de Alerta | 52 días | lun 12/09/11 | mar 22/11/11 | | |
| 76 | + Curso Recursos Genéticos | 7 días | mié 01/06/11 | jue 09/06/11 | | |
| 80 | Fortalecimiento de Capacidades de Sistema | 63 días | mié 01/06/11 | vie 26/08/11 | | |
| 81 | + Elaboración y difusión del Boletín Audiovisual sobre mejores prácticas | 21 días | jue 25/08/11 | jue 22/09/11 | | |
| 86 | + Elaboración de Reportes Técnicos en áreas específicas | 1 día | mié 01/06/11 | mié 01/06/11 | | |
| 90 | + Producción de boletines audiovisuales del conocimiento y mejores prácticas | 153 días | mié 01/08/11 | vie 30/12/11 | | |
| 98 | - Resultado: Difusión del Estado del Arte | 110 días | lun 01/08/11 | vie 30/12/11 | | |
| 99 | + Socialización y difusión de los resultados del Estado del Arte | 110 días | lun 01/08/11 | vie 30/12/11 | | |

ARREGLOS GERENCIALES

- a) El PNUD será responsable de la administración de los recursos de la presente asistencia técnica al Proyecto. La administración de estos recursos responderá a las reglas y regulaciones establecidas en el manual de procedimientos del PNUD.
- b) Por la asistencia técnica y servicios provista dentro del proyecto el PNUD recibirá hasta un 5% del presupuesto de acuerdo a la lista de precios UPL y política de recuperación de costos.
- c) Para facilitar la coordinación el PNUD asignará un Oficial de Programas y un Asociado de Proyectos como responsables de la gestión, coordinación seguimiento y monitoreo del proyecto por parte del PNUD.
- d) El proyecto se llevará a cabo bajo la modalidad de ejecución directa (DIM), mediante una Unidad Ejecutora o equipo de proyecto, con Términos de Referencia específicos del proyecto.
- e) El PNUD se compromete a disponer de los recursos que financian el presente proyecto, para cuyo objetivo al inicio de la implementación del presente proyecto.
- f) El Viceministerio de Inversión Pública estará debidamente informado de la implementación del proyecto de acuerdo a los mecanismos establecidos y creados para esto fines.
- g) Con relación a los aspectos operativos, contrataciones y pagos durante la ejecución del proyecto se seguirán los procedimientos PNUD relativos al sistema contable y la auditoria establecidos para la administración de sus proyectos.
- h) El plazo de ejecución del proyecto será a partir de la firma del presente documento en la gestión 2011.
- i) La asistencia técnica tendrá una duración total de 7 meses calendario y será implementada bajo la modalidad establecida en las normas del PNUD de ejecución directa DIM para su implementación mediante una Unidad Ejecutora o equipo de proyecto, con Términos de Referencia específicos del proyecto, bajo la asistencia técnica del PNUD y aprovechará de la capacidad instalada y la experiencia del PNUD para cumplir las responsabilidades emergentes de su rol de organismo de ejecución.

j) IV MONITOREO Y SEGUIMIENTO

- k) El PNUD, de acuerdo al plan de trabajo detallado páginas más adelante, incorporará mecanismos de evaluación y monitoreo para la implementación del proyecto. Los ejercicios de seguimiento y evaluación se concentrarán en los resultados logrados e incluirán opiniones sobre la relevancia de los mismos; el funcionamiento del proyecto y los logros conseguidos.
- l) El PNUD elaborará informes de avance escritos sobre el desarrollo del Proyecto que presentará ante el Donante y supervisará al Coordinador del Proyecto, propondrá medidas correctivas que sean necesarias para asegurar el cumplimiento del proyecto. Asimismo presentará un informe final al terminar el proyecto.

- m) El proyecto será sometido a auditoría financiera externa en el marco de un sistema de auditoría global anual que se efectúa sobre los proyectos apoyados por el PNUD.

V. CONTEXTO JURIDICO

- n) El presente documento de proyecto será el instrumento al que se hace referencia en el Artículo N° 1 del acuerdo básico modelo de asistencia entre el Gobierno de Bolivia y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), firmados por las partes el 31 de octubre de 1974 y en la carta reversal VREI-DGOEI-085/99/3378 de fecha 23 de abril de 1999 del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto. Para los fines del acuerdo básico de asistencia, por organismo del Gobierno se entenderá al Organismo de Ejecución del País Huésped que se describe en dicho acuerdo.
- o) Con el objeto de promover la flexibilidad en la ejecución y gestión de este proyecto, los siguientes tipos de revisiones al presente documento del proyecto podrán realizarse con la firma del(a) Representante Residente del PNUD, únicamente, siempre que dicho representante cuente con seguridades de que los demás signatarios del documento de proyecto no tienen objeciones a los cambios propuestos:
- p) Revisiones de cualquier anexo del proyecto o adiciones a ellos
- q) Revisiones que no impliquen cambios significativos en los objetivos inmediatos, los resultados o las actividades del proyecto pero que se deban a una redistribución de los insumos ya acordados o a aumento de los gastos, debidos a la inflación; y
- r) Revisiones semestrales obligatorias mediante las que se re escalona la entrega de los insumos acordados o se aumentan los gastos debido a la inflación o se tiene en cuenta el margen de flexibilidad del organismo en materia de gastos.
- s) Revisiones sustantivas en caso de ser necesario ampliar los objetivos inmediatos.
- t) Cabe dejar establecido que en caso de existir diferencias entre el documento central del presente proyecto y sus anexos, se asumirá como válida la información contenida en el primero. De darse ésta situación el Equipo del Proyecto deberá actualizar/compatibilizar los documentos anexos, en aquellos aspectos que no se hubieran identificado previa la aprobación del documento central.
- u) **VI FORMA DE DESEMBOLSO Y RENDICIÓN.**
- v) En virtud del presente convenio, el PNUD asignará un monto total estimado de **\$us** USD 130.000 (ciento treinta mil dólares americanos 00/100) de acuerdo al tipo de cambio de las Naciones Unidas o su equivalente en Bolivianos.
- w) Esta transferencia será realizada en su totalidad hasta el 31 de diciembre de 2011 de modo que se garanticen todas las actividades planteadas en el plan de trabajo.

Recursos de co-financiamiento

Hasta la fecha el proyecto ha logrado que se inicien procesos piloto de co-financiamiento de las actividades como por ejemplo el Foro Virtual "Cambio Climático, Reducción del Riesgo

de Desastres y su Impacto en la Seguridad Alimentaria Nacional”, co-auspiciado con el Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, la Facultad de Agronomía y la Asociación de Estudiantes Científicos de Agronomía de la UMSA.

Próximamente se realizará un Foro Virtual con auspicio y financiamiento del Banco mundial y participación del Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Nacionales en Sistematización del Conocimiento, Información y Difusión del Conocimiento sobre Cambio Climático, el Banco Mundial y el Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras.

x) **HOJA DE FIRMAS**

y) **PAIS: BOLIVIA**

z) **RESULTADO DEL MER:** Fortalecimiento de las capacidades de las instituciones y de organizaciones productivas en temas de desarrollo productivo y de generación de empleo con ordenamiento sostenible de los recursos naturales y conservación del medio ambiente

aa) **RESULTADO ESPERADO** Fortalecimiento de capacidades de formulación y aplicación de políticas ambientales

bb) **MER/PNUD**

cc) **PRODUCTOS ESPERADOS**

dd) **MER/PNUD:** Formulación y ejecución de programas y proyectos para el fortalecimiento del manejo, uso y aprovechamiento de recursos naturales diseñados e implementados

ee) **AGENCIA EJECUTORA:** PNUD

ff) **OTROS ACTORES:**

Período del Programa: 2011
Título del Proyecto: "Fortalecimiento de las capacidades nacionales de sistematización del conocimiento, información y difusión sobre el cambio climático en Bolivia"

Duración de la extensión del Proyecto: 7 meses

Presupuesto Total: USD 130.000

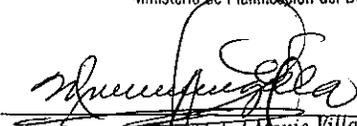
Aceptado por el Gobierno

Viceministro de Inversión Pública y Financiamiento Externo


Harley Rodríguez
VICEMINISTRO DE INVERSIÓN PÚBLICA
Y FINANCIAMIENTO EXTERNO
Ministerio de Planificación del Desarrollo

Aceptado por el Sector:

Ministra de Medio Ambiente y Agua


Dra. Julieta Mabel Manje Villa
MINISTRA DE MEDIO AMBIENTE
Y AGUA

Aceptado por PNUD:

Sra. Yoriko Yasukawa
Representante Residente


Sra. YORIKO YASUKAWA
Representante Residente Adjunto
PNUD - Bolivia